



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแก่ง
อำเภอแก่งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากร ตามนโยบายการบริหารงานบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแก้ง อำเภอแก้งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ

.....

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแก้ง ได้ดำเนินการประกาศนโยบายการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และได้ดำเนินการตามแนวนโยบายดังกล่าวตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ และในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ได้แจ้งเวียนประชาสัมพันธ์กำกับให้ทุกหน่วยงานถือ ปฏิบัติ แล้วนั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแก้ง ขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดังนี้

๑. การสรรหาและการคัดเลือกบุคลากร

ประเด็นนโยบาย : การสรรหาและการคัดเลือกบุคลากร

แผนการดำเนินงาน : การสรรหาและการคัดเลือกบุคคลเป็นพนักงานจ้าง

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามระเบียบกฎหมายกำหนด

๒. เพื่อให้มีพนักงานจ้างปฏิบัติงานตามภารกิจและอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแก้งและเป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖
ตัวชี้วัด

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแก้ง มีพนักงานจ้างตำแหน่งที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) จึงดำเนินการสรรหาและคัดเลือกบุคคลเป็นพนักงานจ้าง โดยดำเนินการเป็นไปตามระเบียบกฎหมายกำหนด

ผลการดำเนินงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแก้ง ได้ดำเนินการสรรหาและการคัดเลือกบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีทักษะ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก และพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผช.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี คนงานทั่วไปประจำรถขยะ จำนวน ๓ อัตรา แทนตำแหน่งเดิมที่ว่าง

ปัญหา/อุปสรรค ไม่พบปัญหา/อุปสรรค

ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ

หน่วยงานภายในมีความประสงค์สรรหาและการคัดเลือกบุคคลเป็นพนักงานจ้าง วิเคราะห์ค่า งานและปริมาณงานให้สอดคล้องกับอัตรากำลังที่เพิ่มขึ้น ตลอดจนค่าใช้จ่ายด้านการบริหารบุคคล ตาม ม.๓๕ พรบ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

๒. การพัฒนาบุคลากร

ประเด็นนโยบาย : การพัฒนาบุคลากร

แผนการดำเนินงาน : การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแก้ง

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลได้เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงาน

๒. เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลได้เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรความรู้ทักษะเฉพาะของงานในแต่ละ
/ละตำแหน่ง

ละตำแหน่ง

๓. เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เข้าร่วมการฝึกอบรมในหลักสูตรพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ และสามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้จริง ตัวชี้วัด

๑. พนักงานส่วนตำบล ได้รับการอนุมัติให้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงานหลักสูตรความรู้เฉพาะตำแหน่ง และหลักสูตรพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ ร้อยละ ๘๐

๒. โครงการองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแก้ง จัดอบรมเอง โดยผู้เข้าร่วมอบรม ร้อยละร้อยละ ผลการดำเนินงาน

๑. โครงการขับเคลื่อนการดำเนินการป้องกันควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า ภายใต้โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้า ตามพระปณิธานศาสตราจารย์ ดร.สมเด็จเจ้าฟ้าฯ กรมพระศรีสวางควัฒน วรขัตติยราชนารี กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการป้องกันควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ในวันที่ ๑๖ - ๑๘ เดือน สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๖ ณ โรงแรมเฮลท์แลนด์ รีสอร์ท แอนด์ สปา พัทยา อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี

๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

ประเด็นนโยบาย : การประเมินผลการปฏิบัติงาน

แผนการดำเนินงาน : การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูส่วนตำบล และประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิกำหนด

๒. เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

๓. เพื่อเป็นการปรับปรุงการและพัฒนาการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

ตัวชี้วัด

การประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูส่วนตำบล และประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ คณะกรรมการพนักงานกลาง พนักงานส่วนตำบล หรือ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ กำหนด

ผลการดำเนินการ

๑. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ดังนี้

ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

/๒. พนักงาน

๒. การดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ กำหนด ดังนี้

๒.๑ พนักงานส่วนตำบล เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๕๕) พ.ศ.๒๕๕๘ (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๖๙) พ.ศ.๒๕๖๓

๒.๒ พนักงานครูส่วนตำบล เป็นไปตามประกาศ ก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูส่วนตำบลและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒

๒.๓ พนักงานจ้าง เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๔๗ และ ฉบับที่ ๖ พ.ศ.๒๕๕๙

ปัญหา/อุปสรรค พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง บางรายยังขาดความรู้ความเข้าใจในการทำแบบ ประเมินผลการปฏิบัติงานของตนเอง ส่งผลให้ทำแบบประเมินไม่ถูกต้อง ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ

๑. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ควรจัดทำแบบประเมินจัดส่งให้งานบุคคลภายใน ระยะเวลาที่กำหนด

๒. ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินขาดความเข้าใจในการกำหนดตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงาน และการประเมินสมรรถนะ

๓. เห็นควรให้จัดการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานสำหรับพนักงานส่วน ตำบล และพนักงานจ้าง

๔. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

ประเด็นนโยบาย : การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

แผนการดำเนินงาน : การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร ได้มีความก้าวหน้าในสายอาชีพ และมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน **ตัวชี้วัด**

๑. แผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานอาชีพของพนักงานส่วนตำบล

๒. พนักงานส่วนตำบลมีความก้าวหน้าในสายอาชีพ

ผลการดำเนินการ

๑. จัดทำ แผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานอาชีพของพนักงานส่วนตำบล

๒. ประชาสัมพันธ์แผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานอาชีพของพนักงานส่วนตำบลผ่านเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบล

๓. ดำเนินการเลื่อนระดับของพนักงานส่วนตำบล ได้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

ปัญหา/อุปสรรค ไม่พบปัญหาอุปสรรค

ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ

พนักงานส่วนตำบลบางราย ยังไม่ทราบหลักเกณฑ์ ขั้นตอนในการเลื่อนระดับ และเส้นทาง ความก้าวหน้าของตนเอง และตรวจสอบคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนระดับ

/๕. การส่งเสริม

๕. การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย

ประเด็นนโยบาย : การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย

แผนการดำเนินงาน : การแสดงเจตจำนงสุจริตด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน

วัตถุประสงค์

๑. ปลุกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและตอบสนองความต้องการ พร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

๒. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ รวมถึงยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

ตัวชี้วัด

พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ร่วมประกาศเจตจำนงสุจริตด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน

ผลการดำเนินงาน

- องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแก้ง มีประกาศต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรมและค่านิยมสุจริตให้กับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล

๑. มาตรการจัดการป้องกันกรณีเกิดการทุจริต

๒. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใส

๓. เจตนารมณ์การปกกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น

๔. การแสดงเจตจำนงสุจริตด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน

- จัดให้มีช่องทางร้องเรียน ตามช่องทางต่างๆ ดังนี้

๑. เว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแก้ง www.baankaeng.go.th หัวข้อเมนู รับเรื่องราวร้องทุกข์

๒. ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแก้ง ทางหมายเลขโทรศัพท์ ที่ระบุไว้ทาง เว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแก้ง www.baankaeng.go.th

๓. ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแก้ง อาคารสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแก้ง หมู่ที่ ๓ บ้านโนนส้มกบ ตำบลบ้านแก้ง อำเภอแก้งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ ๓๖๑๕๐

ปัญหา/อุปสรรค ไม่พบปัญหาและอุปสรรค

ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ

จัดทำประกาศแจ้งเวียนประชาสัมพันธ์แจ้งให้ทุกคนรับทราบ และถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

๖. การพัฒนาคุณภาพชีวิต

ประเด็นนโยบาย : การพัฒนาคุณภาพชีวิต

แผนการดำเนินงาน : การส่งเสริมสถานที่ทำงานให้น่าอยู่ และส่งเสริมสวัสดิภาพของบุคลากร

วัตถุประสงค์

๑. สถานที่ทำงานมีความปลอดภัย มีสภาพแวดล้อมน่าอยู่ในการทำงาน

๒. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูส่วนตำบล และพนักงานจ้างได้รับสวัสดิการตามกฎหมาย

กำหนด

/ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด

๑. สถานที่ทำงานมีอุปกรณ์สำหรับป้องกันและระงับอัคคีภัย และเนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-๑๙) ทั่วประเทศ
๒. สถานที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่สวยงาม
๓. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูส่วนตำบล และพนักงานจ้างได้รับสวัสดิการตามกฎหมาย

กำหนด

ผลการดำเนินการ

๑. ดำเนินการติดตั้งถังดับเพลิงในบริเวณอาคารสำนักงาน และดูแลให้สามารถใช้การได้ดียิ่งอยู่เสมอ
๒. จัดเตรียม ที่ล้างมือ เจลแอลกอฮอล์ล้างมือ สำหรับผู้มาติดต่อราชการและบุคลากร
๓. กำหนดให้บุคลากร และผู้มาติดต่องาน ต้องใส่หน้ากากอนามัย และเว้นระยะห่าง
๔. จัดกิจกรรม Big Cleaning Day
๕. มีให้บุคลากร ได้รับเงินสวัสดิการตามสิทธิที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าเช่าบ้าน ค่าเล่าเรียนบุตร เงินเพิ่มการครองชีพ และค่าตอบแทนต่างๆ
๖. จัดทำประกาศนโยบายสิ่งแวดล้อม สำหรับบุคลากรได้ถือปฏิบัติ
๗. จัดทำคู่มือ ๕ ส

ปัญหา/อุปสรรค ไม่พบปัญหาและอุปสรรค

ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ

๑. ประชาสัมพันธ์ให้ผู้รับบริการเห็นถึงสถานการณ์การป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-๑๙)
๒. ผู้รับบริการ ขาดความตระหนัก และสร้างความร่วมมือในการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-๑๙)

๗. การสรรหาคนเก่งคนดี

ประเด็นนโยบาย : การสรรหาคนเก่งคนดี

แผนการดำเนินงาน : การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

วัตถุประสงค์

เพื่อให้การคัดเลือกและแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ขององค์การบริหารส่วนตำบลมีความเป็นธรรม ได้คนเก่งคนดี มีความรู้ ความสามารถ มาปฏิบัติงาน และเป็นขวัญกำลังใจให้พนักงานจ้าง

ตัวชี้วัด

๑. พนักงานจ้างเป็นผู้มีความรู้ความสามารถในการคัดเลือก และดำเนินการคัดเลือกโดยคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไปเพื่อคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

๒. การดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ และระเบียบกฎหมายกำหนด

ผลการดำเนินงาน

/๑.องค์การบริหาร

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแก้ง ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีทักษะ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ อัตรา ประกอบด้วย ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นประธาน ผู้อำนวยการกองช่าง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม หัวหน้าสำนักงานปลัดเป็นกรรมการ

๒. การดำเนินการคัดเลือก เป็นไปตามประกาศพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๘ ประกอบด้วยมติคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่องปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป และการกำหนดตำแหน่งและเรื่องต่อสัญญาจ้างชั่วคราว ได้มีมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เรื่องปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป และการกำหนดตำแหน่ง จำนวน ๑๘ ตำแหน่ง สามารถกำหนดเป็นตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีทักษะ
ปัญหา/อุปสรรค ไม่พบปัญหาและอุปสรรค
ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ

๑. การดำเนินการ เป็นไปด้วยความเป็นธรรม ไม่พบอุปสรรคใดๆ

๒. เห็นควรถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป ผู้รับผิดชอบควรศึกษาระเบียบ ข้อกำหนด กรณีที่มีการแก้ไขเพิ่มเติมข้อกำหนด

(ลงชื่อ) ศิริพงษ์ ทันเชิม ผู้รายงาน
(นายศิริพงษ์ ทันเชิม)
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล

(ลงชื่อ) ศิริพร ไชยเลิศ ผู้ตรวจสอบ
(นางศิริพร ไชยเลิศ)
ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ) บุหลัน ธรรมมา ผู้ตรวจสอบ
(นางบุหลัน ธรรมมา)
ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแก้ง

(ลงชื่อ) นันทิดา ภูมาศ
(นางสาวนันทิดา ภูมาศ)
ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแก้ง

สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล ณ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

จำนวน อัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแก้ง อำเภอแก้งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ

ที่	ส่วนราชการ	พนักงานส่วนตำบล	พนักงานครูส่วนตำบล	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
					ตามภารกิจ	ทั่วไป	
๑	ปลัด	๑					๑
๒	สำนักงานปลัด	๖			๔	๑	๑๑
๓	งานการศึกษา		๘		๙	๑	๑๘
๔	กองคลัง	๓			๒		๕
๕	กองช่าง	๑			๔		๕
๖	กองสาธารณสุข	๑			๓	๒	๖
๗	กองสวัสดิการสังคม	๒			๑		๓
๘	หน่วยตรวจสอบภายใน						
รวม		๑๔	๘		๒๓	๔	๔๕

ภาคผนวก



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแก้ง
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

.....

โดยที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นได้เล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลซึ่งมีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนการพัฒนาท้องถิ่นให้ก้าวหน้า และบุคลากรของท้องถิ่นให้เป็นผู้มีศักยภาพ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อพัฒนาศักยภาพ และสามารถพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างบรรลุเป้าหมายและมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงในอนาคต

เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแก้งบริหารทรัพยากรบุคคลให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ แผนนโยบายภาครัฐโปร่งใส เป็นธรรม รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแก้ง ดังนี้

๑. ด้านการสรรหา

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแก้ง ดำเนินการวางแผนกำลังคน แสวงหาคนตาม คุณลักษณะ ที่กำหนด และเลือกสรรคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับ ต่อภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแก้งที่เปลี่ยนแปลงไป

๑.๒ ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูส่วนตำบล พนักงานจ้างให้ทัน ต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน โดยมุ่งเน้นการสรรหาภายในช่วงเวลา ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง

๑.๓ การรับโอนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูส่วนตำบล และรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรร เป็นพนักงานจ้าง ต้องแจ้งข่าวประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น ประกอบด้วย

๑. ที่ว่าการอำเภอแก้งคร้อ

๒. องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ในอำเภอที่ใกล้เคียง

๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วน ตำบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่ แก้ไขเพิ่มเติม

๒. ด้านการพัฒนา

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแก้ง ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากรเตรียมความพร้อมของ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูส่วนตำบล เพื่อเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้าน แก้ง พัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดบใช้เครื่องมือที่หลากหลายตาม เส้นทางพัฒนาบุคลากร เพื่อให้สามารถรองรับภารกิจของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง

๒.๒ ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี โดยการจัดส่งข้าราชการเข้ารับการฝึกอบรมความรู้ตามสายงานของแต่ละตำแหน่ง

๒.๓ จัดองค์ความรู้ในองค์กร (Knowledge Management:KM) ได้แก่ ความรู้ด้านแผนงาน การบริหารงานบุคคล งบประมาณ การคลัง หรืออื่นๆ ที่สามารถใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารงาน และพัฒนาท้องถิ่นให้เข้มแข็ง

๓. ด้านเก็บรักษาไว้

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแก้ง จัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน ปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคคล การประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูส่วนตำบล และการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างที่มีประสิทธิภาพ และยกย่อง ชมเชยบุคลากร เพื่อให้บุคลากรเกิดความผูกพันต่อหน่วยงาน แนวทางปฏิบัติดังนี้

๓.๑ จัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน

๓.๒ ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ในปัจจุบัน

๓.๓ จัดกิจกรรมยกย่อง ชมเชยบุคลากร เพื่อเป็นการเสริมความรักระหว่างบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแก้ง และหากมีบุคลากรที่ประพฤติดีสมควรแก่การเป็นแบบอย่างให้ผู้บังคับบัญชารายงานให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลรับทราบเพื่อพิจารณาเป็นกรณีพิเศษ

๓.๔ ควบคุมให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูส่วนตำบล และการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานจ้างเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแก้งกำหนด พร้อมทั้งให้การเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูส่วนตำบล และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างเป็นไปตามช่วงเวลาที่กำหนด

๔. ด้านการใช้ประโยชน์

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแก้ง โดยทุกส่วนราชการต้องร่วมมือกันในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบแจ้งให้บุคลากรเข้าถึงช่องทางการรับทราบข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแล ให้การปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๔.๑ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามระเบียบวินัย ประมวลจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแก้ง และมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูส่วนตำบล และพนักงานจ้างทราบโดยเร็ว

๔.๒ การพิจารณาแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล และพนักงานครูส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ในตำแหน่งต่างๆ จะยึดถือความรู้ ความสามารถและประโยชน์สูงสุด และปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ (ก.อบต.ชัยภูมิ) กำหนด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

สั่ง ณ วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๖

นันทิดา ภูมาศ

(นางสาวนันทิดา ภูมาศ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแก้ง

